



# **RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS**

29 de abril 2026

## ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO .....	3
2. AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO .....	3
3. INSTRUMENTOS DE PREVENÇÃO DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS .....	4
4. AVALIAÇÃO INTERCALAR AO GRAU DE EXECUÇÃO DO PLANO DA CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS .....	5
5. CONCLUSÃO .....	21

## **1. ENQUADRAMENTO**

Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 5.º do Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, a Moviter Equipamentos, S.A. implementou um Programa de Cumprimento Normativo (PCN) que inclui um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas, um Código de Conduta, um Programa de Formação e um Canal de Denúncias, com o objetivo de prevenir, detetar e sancionar atos de corrupção e infrações conexas, cometidos contra ou através da empresa.

No âmbito do PPR, a sua execução está sujeita a avaliações periódicas que devem ser efetuadas, nos termos das alíneas a) e b) do n.º 4 do artigo 6.º do RGPC, através da elaboração, no mês de outubro, de relatório de avaliação intercalar nas situações identificadas de risco elevado ou máximo e, no mês de abril do ano seguinte a que respeita a execução, de relatório de avaliação anual, contendo nomeadamente a quantificação do grau de implementação das medidas preventivas e corretivas identificadas, bem como a previsão da sua plena implementação.

Em conformidade com o disposto no n.º 7 do artigo 6.º do RGPC, a Moviter Equipamentos, S.A. procede à elaboração do relatório de avaliação anual, relativamente aos riscos de corrupção e infrações conexas identificados no PPR em vigor com um nível de risco elevado, cujas medidas de mitigação associadas ficaram pendentes de implementação.

## **2. AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO**

A Moviter Equipamentos, S.A., tem um forte compromisso com a transparência e o estrito cumprimento da legislação em vigor. Como adicionalmente detalhado no PPR, as temáticas do combate à corrupção e infrações conexas são devidamente consideradas no sistema de controlo da empresa.

A elaboração do presente relatório beneficiou do contributo dos responsáveis pela implementação das medidas de prevenção de riscos elevados associadas a cada uma das áreas envolvidas.

É importante salientar que no PPR 2025-2028 foram identificados um total de 64 riscos, destes, 2 são de nível alto e 25 de nível moderado, aos quais foram associadas as medidas de mitigação indicadas no PPR, detalhadas no n.º 4 do presente documento.

A Formação relativa ao Código de Conduta, PPR e Canal de Denúncia, está planeada para setembro, será ministrada a todos os colaboradores e será comprovada através das folhas de presença. O conteúdo formativo encontra-se clarificado no Plano de Formação RGPC da Moviter Equipamentos, S.A.

A maior parte destas medidas encontravam-se já implementadas à data da aprovação do PPR, sendo apenas de referir que apenas uma medida está em curso, nomeadamente, o registo em boletim diário de utilização dos veículos com identificação do nome do utilizador, data e hora de início e fim de utilização e registo de quilometragem, como forma de mitigar o risco de utilização indevida para benefício próprio ou de terceiros. Encontrando-se a mesma em fase de implementação.

### 3. Instrumentos de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas

Instrumento	Implementado			Irregularidades no incumprimento detetadas	Medidas Corretivas Adotadas
Código de Conduta RGPC	<b>Sim</b>	X	<b>Não</b>	<p><b>Não foram detetadas irregularidades.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- O Código de Conduta está implementado e a ser cumprido.</li> <li>- Está disponível na página oficial de internet da empresa para consulta.</li> <li>- Todos os Colaboradores tomaram conhecimento do mesmo através de comunicação por via de e-mail e divulgação na intranet.</li> </ul>	Não se verificou a necessidade de implementação de medidas corretivas
Plano de Prevenção de Riscos de corrupção e Infrações Conexas	<b>Sim</b>	X	<b>Não</b>	<p><b>Não foram detetadas irregularidades.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- O Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção está implementado e a ser cumprido.</li> <li>- Está disponível na página oficial de internet da empresa para consulta.</li> <li>- Todos os Colaboradores tomaram conhecimento do mesmo através de comunicação por via de e-mail e divulgação na intranet.</li> </ul>	Não se verificou a necessidade de implementação de medidas corretivas Foi divulgado como?
Canal de Denúncias	<b>Sim</b>	X	<b>Não</b>	<p><b>Não foram detetadas irregularidades.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- O Canal de Denúncias está disponível na página oficial de internet da empresa.</li> <li>- Todos os Colaboradores tomaram conhecimento do mesmo através de comunicação por via de e-mail e divulgação na intranet.</li> </ul>	Não se verificou a necessidade de implementação de medidas corretivas
Plano de Formação	<b>Sim</b>	X	<b>Não</b>	<p><b>Não foram detetadas irregularidades.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Todos os Colaboradores tiveram acesso a formação sobre prevenção de corrupção e infrações conexas em 2025. Está planeada nova formação para setembro de 2026.</li> </ul>	Não se verificou a necessidade de implementação de medidas corretivas. A Formação de 2026 está planeada para setembro. O cumprimento da realização da mesma será verificado no relatório intercalar.

#### 4. Avaliação intercalar ao grau de execução do Plano Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas

Administração							
Riscos Identificados/Potenciais Riscos	Medidas Propostas	Risco	Grau de Execução em 2025				Observações
			Executada	Não Executada	Em Curso	Planeada	
<b>Administração Geral da Empresa</b>							
Ocultação de situações de conflitos de interesses resultantes da acumulação de funções internas e externas por membros de órgãos sociais	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Assinatura de declaração de acumulação de funções</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Prática de atos e operações contrários ao interesse da Empresa, em troca de vantagem para o próprio ou para o terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decisão final dependente de aprovação do órgão de administração</li> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Assinatura de declaração de acumulação de funções</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
<b>Decisor Final</b>							
Recebimento de oferta para favorecimento indevido de determinados fornecedores ou prestadores de serviço	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Aprovação da contratação de determinado colaborador em prejuízo de outros candidatos, em troca de vantagem para o próprio ou para o terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decisão final dependente de aprovação do órgão de administração</li> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Assinatura de declaração de acumulação de funções</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

<p>Aprovação de contratos de financiamento cujas condições são desfavoráveis para Sociedade em detrimento de outras disponíveis no mercado, em troca de benefício para o próprio ou para terceiro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decisão final dependente de aprovação do órgão de administração</li> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Assinatura de declaração de acumulação de funções</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>
<b>Cumprimento do Quadro Legal e Regulatório</b>							
<p>Aprovação de políticas ou procedimentos que beneficiem indevidamente um colaborador ou fornecedor/prestador de serviços, em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definição de políticas ao nível da Empresa</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Aprovação final dependente de decisão da Administração</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>
<b>Representação da Empresa</b>							
<p>Promessa/oferta de vantagens ilícitas para obtenção/desenvolvimento de negócio com entidades privadas ou para obtenção de contratos/benefícios públicos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>
<p>Concessão de vantagens indevidas a funcionários públicos (reguladores, autarquias locais, outros)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>

Auditoria Interna e Gestão de Risco							
Riscos Identificados/Potenciais Riscos	Medidas Propostas	Risco	Grau de Execução em 2025				Observações
			Executada	Não Executada	Em Curso	Planeada	
<b>Auditoria interna</b>							
Ocultação de desvio identificado em sede de auditoria interna em troca de benefícios para o próprio ou para terceiros	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estatutos Auditoria Interna</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesses</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para não execução do plano de auditoria (e.g. para não abranger determinados departamentos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plano Anual de Auditoria</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
<b>Compliance</b>							
Recebimento de oferta para arquivamento indevido/não seguimento de denúncias apresentadas através do canal de denúncias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC Conduta</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Ocultação de situação de incumprimento dos procedimentos de cumprimento normativo em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC Conduta</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>						
Atribuição de novas funções de compliance que excedem as necessidades reais e/ou o quadro normativo aplicável, em benefício de terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Aceitação de oferta para não adoção de medidas adequadas a sanar situações de conflitos de interesses ou a afastar o trabalhador envolvido da situação identificada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Concessão de assessoria intencionalmente incorreta, incompleta ou parcial em troca de benefícios para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC Conduta</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
<b>Gestão de Risco e Melhoria Continua</b>							
Desconsideração de situações de risco identificadas nas áreas, em troca de benefícios para o próprio ou para terceiros	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC Conduta</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Recebimento de oferta para elaboração de matrizes de risco compostas por dados falsos ou imprecisos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Não acompanhamento da execução das oportunidades de melhoria previstas no plano de ação, na sequência de promessa de vantagem indevida	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Divulgação de informação confidencial ou privilegiada em troca de vantagens para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Política de Privacidade</li> <li>- Regulamento interno de proteção de dados pessoais</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Formação em Regulamento Geral de Proteção de Dados</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Alto	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Pessoas, Cultura e Desenvolvimento							
Riscos Identificados/Potenciais Riscos	Medidas Propostas	Risco	Grau de Execução em 2025				Observações
			Executada	Não Executada	Em Curso	Planeada	
Recrutamento de colaboradores e/ou contratação de prestadores de serviços RH como vantagem indevida ou para obtenção de benefícios ilegítimos, em prejuízo de outros candidatos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflito de interesses</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Realização de processos de recrutamento à margem dos critérios definidos, favorecendo indevidamente determinadas pessoas, em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflito de interesses</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Criação de um novo posto de trabalho ou identificação de necessidades de contratação sem correspondência com as necessidades reais, em troca de vantagem indevida	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo de Ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Favorecimento indevido de certos colaboradores no que respeita ao pagamento de salários, prémios, bónus e contribuições sociais ou outros benefícios, em situação de conflito de interesses	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflito de interesses</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Não exercício da ação disciplinar em virtude da existência de situação de conflito de interesses	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflito de interesses</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para arquivamento indevido de processo disciplinar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

<p>Processamento de salários de montante superior ao contratado para veicular vantagens ilícitas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exigência de autorização escrita para pagamentos acompanhada do documento de suporte da despesa</li> <li>- Controlo contabilístico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	<p>Moderado</p>	<p>X</p>			<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>
<p>Atribuição de cartões de despesas com valor superior ao previsto em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Controlo contabilístico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	<p>Baixo</p>	<p>X</p>			<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>
<p>Aprovação de condições salariais que beneficiem indevidamente um colaborador, em troca de vantagens para o próprio ou para terceiro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	<p>Baixo</p>	<p>X</p>			<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>
<p>Recebimento de oferta para manipular dados e relatórios, com vista a melhorar o desempenho de determinado departamento/colaborador</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	<p>Baixo</p>	<p>X</p>			<p>Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais</p>
<p>Aceitação de vantagens em troca de avaliações de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> </ul>	<p>Baixo</p>	<p>X</p>			<p>Não foram registados atos de corrupção ou</p>

desempenho positivas ou de uma progressão mais rápida no plano de carreiras	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>						infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Divulgação de informação confidencial ou privilegiada em troca de vantagens para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Política de Privacidade</li> <li>- Regulamento interno de proteção de dados pessoais</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Formação em Regulamento Geral de Proteção de Dados</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Alto	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Assédio moral ou discriminação contra colaboradores, por motivos pessoais, sexuais, religiosos, ideológicos ou outros	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação do Código de Conduta para prevenção e combate à prática de assédio</li> <li>- Monitorização</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para divulgação de informação falsa ou enviesada dentro da Empresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Controlo da disseminação de informações (e.g. através da ocultação de informações que deveriam ser partilhadas de forma transparente), em contrapartida de vantagem para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Utilização ineficiente ou inadequada de recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou

destinados ao desenvolvimento organizacional, para benefício de terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>						infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Falsificação de certificados de formação, em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Baixo	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Financeira e Administrativa							
Riscos Identificados/Potenciais Riscos	Medidas Propostas	Risco	Grau de Execução em 2025				Observações
			Executada	Não Executada	Em Curso	Planeada	
<b>Serviços Administrativos e Contabilidade</b>							
Recebimento de vantagem para omissão de reporte de falsidades ou incongruências identificadas nos documentos contabilísticos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Controlo de Gestão Central e das áreas de negócio</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Controlo contabilístico</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Incumprimento de obrigações fiscais ou parafiscais da Empresa, em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assessoria de Revisores Oficiais de Contas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>						medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para entrega de declarações fiscais à Autoridade Tributária com informação falsa ou imprecisa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assessoria de Revisores Oficiais de Contas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Falsificação das contas consolidadas e resultados da Empresa, na sequência de promessa de vantagem para o efeito	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assessoria de Revisores Oficiais de Contas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Manipulação dos valores dos ativos imobilizados em troca de vantagens para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assessoria de Revisores Oficiais de Contas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para alteração ou falsificação deliberada dos registos de inventário para desviar bens e produtos (e.g., através da criação de entradas falsas,	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existência de Equipa de Inventários - Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de

alteração de quantidades ou descrições de produtos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>						medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para omissão de reporte ou falsificação de contas e resultados da Empresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Fabricação de relatórios de desempenho financeiro inexatos, por contrapartida de um benefício/vantagem para o próprio ou terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Controlo contabilístico</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Recebimento de vantagens ilícitas para planeamento e execução de atividades de gestão contrários ao interesse sociedade e em benefício de determinadas áreas de negócio/parceiros comerciais	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão da Administração</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Controlo de Gestão Central</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Decisão final dependente de aprovação pela Administração</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para manipulação dos dados incluídos nos mapas de reporte em benefício de terceiro (e. g., omissão de informações críticas ou	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão da Administração</li> <li>- Assinatura de declaração de conflitos de interesse</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de

apresentação de dados enganosos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Controlo contabilístico</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Decisão final dependente de aprovação pela Administração</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>						medidas corretivas adicionais
Alteração intencional dos dados dos centros de custos para ocultar desvio de recursos, inflacionar custos ou distorcer resultados financeiros, em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Controlo de Gestão Central</li> <li>- Supervisão da Administração</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Controlo contabilístico</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
<b>Serviços Jurídicos</b>							
Inclusão ou aceitação de condições contratuais menos favoráveis à empresa, em troca de benefícios para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intervenção da Administração na negociação dos contratos</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Representação da Empresa em processos judiciais ou administrativos de forma juridicamente errada ou insuficiente em troca de benefícios para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assessoria externa</li> <li>- Registo de Ofertas</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Equipa constituída por mais de um elemento</li> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

	- Sensibilização para as sanções aplicáveis						
Concessão de assessoria jurídica intencionalmente incorreta, incompleta ou parcial em troca de benefícios para o próprio ou para terceiro	- Equipa constituída por mais de um elemento - Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas - Código de Conduta RGPC - Canal de denúncias - Supervisão a nível hierárquico - Registo de ofertas - Sensibilização para as sanções aplicáveis	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
<b>Seguros</b>							
Favorecimento ilegítimo de determinadas seguradoras em troca de benefícios para o próprio ou para terceiro	- Procedimento de contratação via Administração e análise de mercado sempre que se justifique - Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas - Código de Conduta RGPC - Canal de denúncias - Sensibilização para as sanções aplicáveis	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Avaliação errónea de riscos a segurar ou com alcance sobredimensionado, em troca de vantagem para o próprio ou para terceiro	- Procedimento de contratação via Administração e análise de mercado sempre que se justifique - Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas - Código de Conduta RGPC - Canal de denúncias - Sensibilização para as sanções aplicáveis	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
<b>Tesouraria e Compras</b>							
Omissão ou desconsideração das necessidades reais e aquisição de bens ou serviços que excedem as necessidades ou com preços sobredimensionados por contrapartida de vantagem para o próprio ou terceiro	- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados - Registo de ofertas - Equipa constituída por mais de um elemento - Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas - Código de Conduta RGPC - Canal de denúncias - Exigência de autorização escrita para pagamentos acompanhada do documento de suporte da despesa - Supervisão a nível hierárquico - Sensibilização para as sanções aplicáveis	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Favorecimento indevido de determinados fornecedores	- Supervisão da Administração	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou

em troca de vantagens para o próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Arquivo do procedimento de contratação, com todas as etapas do processo de seleção decisão final dependente de aprovação do Superior Hierárquico</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>						infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Recebimento de oferta para pedido de emissão de encomendas sem cumprimento do procedimento interno instituído para o efeito	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão da Administração</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Omissão de reporte do mau desempenho de determinado fornecedor em troca de vantagem para próprio ou para terceiro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisão a nível hierárquico</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Manutenção de registos rigorosos, completos e atualizados</li> <li>- Registo de ofertas</li> <li>- Sensibilização para as sanções aplicáveis</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Proteção de Dados Pessoais							
Riscos Identificados/Potenciais Riscos	Medidas Propostas	Risco	Grau de Execução em 2025				Observações
			Executada	Não Executada	Em Curso	Planeada	
Fuga de informação	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumprimento do Regulamento Interno para a Proteção de Dados Pessoais</li> <li>- Ações de controlo em coordenação com o Encarregado de Proteção de Dados (DPO)</li> <li>- Formação sobre o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Fuga e manipulação de dados com propósitos ilícitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumprimento do Regulamento Interno para a Proteção de Dados Pessoais</li> <li>- Ações de controlo em coordenação com o Encarregado de Proteção de Dados (DPO)</li> <li>- Formação sobre o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Favorecimento de contrapartes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumprimento do Regulamento Interno para a Proteção de Dados Pessoais</li> <li>- Ações de controlo em coordenação com o Encarregado de Proteção de Dados (DPO)</li> <li>- Formação sobre o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)</li> <li>- Canal de denúncias</li> <li>- Auditoria externa</li> </ul>	Moderado	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Património							
Riscos Identificados/Potenciais Riscos	Medidas Propostas	Risco	Grau de Execução em 2025				Observações
			Executada	Não Executada	Em Curso	Planeada	
Não inventariação de bem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Receção do bem confirmada pelo responsável a quem se destina</li> <li>- Inventariação dos novos bens com a elaboração da respetiva ficha</li> <li>- Conferência dos valores registados na contabilidade versus património</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Abates sem autorização do órgão com competências para o efeito	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Justificação de abate efetuada por técnico interno ou verificação externa</li> <li>- Autorização de abate proferida pelo órgão com competência para o efeito</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

Logística Veículos de Serviço							
Riscos Identificados/Potenciais Riscos	Medidas Propostas	Risco	Grau de Execução em 2025				Observações
			Executada	Não Executada	Em Curso	Planeada	
Utilização indevida para benefício pessoal ou de terceiros	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo em boletim diário de utilização dos veículos com identificação do nome do utilizador, data e hora de início e fim de utilização e registo de quilometragem.</li> <li>- Controlo de entrega de chaves dos veículos</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Fraco			X		Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, no entanto está em curso a implementação de medidas, no que diz respeito ao controlo de utilização de viaturas
Não comunicação de anomalias relacionada com o veículo, tais como dano, furto, falta de componentes ou sinistro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registo em boletim diário de utilização dos veículos com identificação do nome do utilizador, data e hora de início e fim de utilização e registo de quilometragem.</li> <li>- Controlo de entrega de chaves dos veículos</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais
Condução por pessoa não autorizada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verificação das autorizações concedidas no momento da entrega das chaves</li> <li>- Formação em prevenção da corrupção e infrações conexas</li> <li>- Código de Conduta RGPC</li> <li>- Canal de denúncias</li> </ul>	Fraco	X				Não foram registados atos de corrupção ou infrações conexas, nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais

## 5. CONCLUSÃO

A avaliação intercalar dos riscos elevados e medidas preventivas do PPR da Moviter Equipamentos, S.A., conforme prevista no Regime Geral de Prevenção da Corrupção, reveste-se de maior importância para o controle da implementação de medidas de prevenção e para a própria finalidade do plano enquanto instrumento de prevenção de corrupção.

Analisada a implementação e eficácia das medidas preventivas das situações de risco moderado e elevado, apresentadas no PPR, conclui-se que, no geral, e com a informação disponível atualmente, a Moviter Equipamentos, S.A. está dotada de mecanismos internos orientados para a prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas.

A Moviter Equipamentos, S.A. está ainda dotada de normativos internos orientados para a prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas, nomeadamente o Código de Conduta, o próprio Plano de Prevenção de Corrupção e Infrações Conexas, a Política de Prevenção e Gestão de Conflitos de Interesses, Canal de Denúncias e realização de formação sobre os riscos de corrupção e infrações conexas.

No período em análise, a Moviter Equipamentos, S.A. não registou atos de corrupção ou infrações conexas na Moviter Equipamentos, S.A., nem foi identificada a necessidade de implementação de medidas corretivas adicionais. De destacar também que o canal de denúncias se encontra implementado e nenhum caso de corrupção foi identificado ou confirmado no período em análise.

As medidas de mitigação de riscos existentes, implementadas pelo Conselho de Administração e Direções Operacionais no âmbito das respetivas competências, têm sido eficazes e permitem não ter em aberto riscos críticos ou de classificação elevada na Moviter Equipamentos, S.A.

As atividades desenvolvidas pela Moviter Equipamentos, S.A. encontram-se, de uma forma geral, acauteladas por mecanismos de controlo interno que permitem concluir a inexistência de fortes probabilidades de ocorrência de situações graves de corrupção e infrações conexas. Na maioria das atividades a materialização deste tipo de riscos é improvável.

Em outubro de 2026 será elaborado o relatório intercalar, onde novamente serão monitorizadas as medidas e verificada a avaliação dos riscos, bem como a definição de novas medidas de controlo, se necessário.

O presente relatório será objeto de publicitação pela Moviter Equipamentos, S.A. na página oficial de internet, dando conhecimento generalizado dessa publicação no prazo de 10 (dez) dias após a respetiva elaboração, bem como procederá à submissão na plataforma do MENAC.